特定事業主行動計画に基づく取組実施状況の公表

（女性活躍推進法第 19 条第６項関係）

（１）女性職員の登用拡大

目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定 （時期）
管理職（６級）以上に占める女性の割合	１５．０％ （令和７年４月１日）	１０．１％ （令和５年４月１日）	８．６％ （令和２年４月１日）
うち課長相当職以上に占める女性の割合	５．０％ （令和７年４月１日）	４．３％ （令和５年４月１日）	４．２％ （令和２年４月１日）

（２）育児休業等取得率の向上

目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定 （時期）
男性職員の育児休業取得率	３０．０％ （令和７年４月１日）	８１．８％ （令和５年４月１日）	６．３％ （令和２年４月１日）
女性職員の育児休業取得率	１００．０％ （令和７年４月１日）	１００．０％ （令和５年４月１日）	１００．０％ （令和２年４月１日）
子どもの出生時における父親の特別休暇の取得率	１００．０％ （令和７年４月１日）	８３．３％ （令和５年４月１日）	９３．８％ （令和２年４月１日）