女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

（女性活躍推進法第 21 条）

（１）採用した職員に占める女性職員の割合（令和４年度）

女　性	男　性	合　計	女性の割合
10 人	24 人	34 人	29.4 パーセント

（２）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和４年度実績）

女　性	男　性	不明	合　計	女性の割合
106 人	205 人	4 人	315 人	33.7 パーセント

（３）職員の女性割合（令和５年４月１日現在）

女　性	男　性	合　計	女性の割合
199 人	436 人	635 人	31.3 パーセント

（４）男女別の自己都合退職者の離職率（令和４年度実績）

	職員数	自己都合退職者	離職率
女　性	192 人	5 人	2.6 パーセント
男　性	449 人	16 人	3.6 パーセント
合　計	641 人	21 人	3.3 パーセント

（５）男女別の育児休業取得率（令和４年度実績）

	育児休業対象者	育児休業取得者	取得率
女　性	7 人	7 人	100.0 パーセント
男　性	11 人	9 人	81.8 パーセント
合　計	19 人	16 人	84.2 パーセント

（６）男女別の育児休業取得期間の分布状況（令和４年度実績）

	1 か月以下	1 か月超 3 か月以下	3 か月超 1 年以下	1 年超 2 年以下	2 年超 3 年以下
女　性	0 人	0 人	2 人	0 人	5 人
男　性	7 人	1 人	1 人	0 人	0 人

（７）男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇

①取得率（令和４年度実績）

	対象者	取得者	取得率
男性の配偶者出産休暇	12 人	10 人	83.3 パーセント
育児参加のための休暇	12 人	2 人	16.7 パーセント

②合計取得日数の分布状況（令和４年度実績）

合計取得日数	１日	２日	３日	４日	５日以上
取得者数	２人	４人	３人	０人	１人

（８）超過勤務の状況（令和４年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
117,932 時間	9,827.7 時間	17.9 時間

①市長部局等（令和４年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
87,613 時間	7,301.1 時間	17.5 時間

②教育委員会（令和４年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
7,749 時間	645.8 時間	15.8 時間

③消防（令和４年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
22,570 時間	1,880.8 時間	20.9 時間

（９）年次休暇取得率（令和４年度実績）

総付与日数	総取得日数	平均取得日数	取得率
13,273.8 日	5,088.6 日	14.1 日	38.3 パーセント

(10) 管理職（課長相当職以上７級・８級）の女性の割合（令和５年４月１日現在）

女　性	男　性	合　計	女性の割合
３人	67 人	70 人	4.3 パーセント

(11) 各役職段階の職員の女性割合（令和５年４月１日現在）

相当職名（級）	女　性	男　性	合　計	女性の割合
部局長・次長（８級）	１人	14 人	15 人	6.7 パーセント
課　長　　（７級）	２人	53 人	55 人	3.6 パーセント
課長補佐　　（６級）	10 人	49 人	59 人	16.9 パーセント
係　長　　（５級）	31 人	53 人	84 人	36.9 パーセント
合　　計	44 人	169 人	213 人	20.7 パーセント