

## 四街道市職員の育児休業等に関する条例新旧対照表（第1条関係）

| 改正案                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 現 行                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第20条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務日の日数を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員（地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。<u>次条において同じ。</u>）</p> <p>(第1号部分休業の承認)</p> <p>第21条 <u>育児休業法第19条第2項第1号に掲げる範囲内で請求する同条第1項に規定する部分休業（以下「第1号部分休業」という。）の承認は、30分を単位として行うものとする。</u></p> <p>2 勤務時間条例に基づき休暇（勤務時間条例第14条の規定により規則で定める育児に係る特別休暇、勤務時間条例第15条の2の規定による看護時間又は<u>勤務時間条例第15条の3第2項第1号の範囲内で請求する同条第1項に規定する子育て部分休暇（以下「第1号子育て部分休暇」という。）に限る。</u>）を与えられている職員（<u>非常勤職員を除く。</u>）に対する<u>第1号部分休業の承認</u>については、1日につき2時間から当該休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。</p> | <p>(部分休業をすることができない職員)</p> <p>第20条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務日の日数<u>及び勤務日ごとの勤務時間</u>を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員（地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員（<u>以下「定年前再任用短時間勤務職員等」という。</u>）を除く。）</p> <p>(部分休業の承認)</p> <p>第21条 <u>部分休業（育児休業法第19条第1項に規定する部分休業をいう。以下同じ。）の承認は、勤務時間条例第8条第1項に規定する正規の勤務時間（非常勤職員（定年前再任用短時間勤務職員等を除く。以下この条において同じ。）にあっては、当該非常勤職員について定められた勤務時間）の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。</u></p> <p>2 勤務時間条例に基づき休暇（勤務時間条例第14条の規定により規則で定める育児に係る特別休暇、勤務時間条例第15条の2の規定による看護時間又は<u>勤務時間条例第15条の3の規定による子育て部分休暇に限る。</u>）を与えられている職員に対する<u>部分休業の承認</u>については、1日につき2時間から当該休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。</p> |

3 非常勤職員に対する第1号部分休業の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた時間を超えない範囲内で（当該非常勤職員が労働基準法第67条の規定による育児時間（以下「育児時間」という。）、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）第61条の2第20項の規定による介護をするための時間（以下「介護をするための時間」という。）又は第1号子育て部分休暇の承認を受けて勤務しない場合にあっては、当該時間を超えない範囲内で、かつ、2時間から当該育児時間、当該介護をするための時間又は第1号子育て部分休暇の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で）行うものとする。

4 第1号子育て部分休暇を与えられている職員に対する育児休業法第19条第1項に規定する部分休業の承認については、当該部分休業が第1号部分休業である場合に限り行うものとする。

（第2号部分休業の承認）

第21条の2 育児休業法第19条第2項第2号に掲げる範囲内で請求する同条第1項に規定する部分休業（以下「第2号部分休業」という。）の承認は、1時間を単位として行うものとする。ただし、次の各号に掲げる場合にあっては、それぞれ当該各号に定める時間数の第2号部分休業を承認することができる。

(1) 1回の勤務に係る日ごとの勤務時間に分を単位とした時間がある場合であって、当該勤務時間の全てについて承認の請求があったとき 当該勤務時間の時間数

(2) 第2号部分休業の残時間数に1時間未満の端数がある場合であって、当該残時間数の全てについて承認の請求があったとき 当該残

3 非常勤職員に対する部分休業の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた時間を超えない範囲内で（当該非常勤職員が労働基準法第67条の規定による育児時間（以下「育児時間」という。）、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）第61条の2第20項の規定による介護をするための時間（以下「介護をするための時間」という。）又は子育て部分休暇の承認を受けて勤務しない場合にあっては、当該時間を超えない範囲内で、かつ、2時間から当該育児時間、当該介護をするための時間又は子育て部分休暇の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で）行うものとする。

時間数

2 勤務時間条例第15条の3第2項第2号の範囲内で請求する子育て部分休暇（以下「第2号子育て部分休暇」という。）を与えられている職員に対する育児休業法第19条第1項に規定する部分休業の承認は、当該部分休業が第2号部分休業である場合に限り行うものとする。

（育児休業法第19条第2項の条例で定める1年の期間）

第21条の3 育児休業法第19条第2項の条例で定める1年の期間は、毎年4月1日から翌年3月31日までとする。

（育児休業法第19条第2項第2号の条例で定める時間）

第21条の4 育児休業法第19条第2項第2号の人事院規則で定める時間を基準として条例で定める時間は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める時間とする。

(1) 非常勤職員以外の職員 77時間30分（第2号子育て部分休暇を与えられている職員にあっては、1年につき77時間30分から当該第2号子育て部分休暇の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間）

(2) 非常勤職員 当該非常勤職員の勤務日1日当たりの勤務時間数に10を乗じて得た時間（第2号子育て部分休暇を与えられている非常勤職員にあっては、1年につき当該時間から当該第2号子育て部分休暇の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間）

（育児休業法第19条第3項の条例で定める特別の事情）

第21条の5 育児休業法第19条第3項の条例で定める特別の事情は、配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したことその他の同条第2項の規定による申出時に予測することができなかった事実が生じたことにより同条第3項の規定による変更（以下「第3項変

更」という。)をしなければ同項の職員の小学校就学の始期に達するまでの子の養育に著しい支障が生じると任命権者が認める事情とする。

(部分休業をしている職員の給与の取扱い)

第22条 職員（会計年度任用職員を除く。）が育児休業法第19条第1項に規定する部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、給与条例第15条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、給与条例第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して支給する。

2 会計年度任用職員が育児休業法第19条第1項に規定する部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、四街道市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年条例第17号。以下「会計年度任用職員給与条例」という。）第17条及び第26条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める給与の額を減額して支給する。

(1)・(2) (略)

(部分休業の承認の取消事由)

第23条 育児休業法第19条第6項において準用する育児休業法第5条第2項の条例で定める事由は、職員が第3項変更をしたときとする。

(部分休業をしている職員の給与の取扱い)

第22条 職員（会計年度任用職員を除く。）が部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、給与条例第15条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、給与条例第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して支給する。

2 会計年度任用職員が部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、四街道市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年条例第17号。以下「会計年度任用職員給与条例」という。）第17条及び第26条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める給与の額を減額して支給する。

(1)・(2) (略)

(部分休業の承認の取消事由)

第23条 第13条の規定は、部分休業の承認の取消しについて準用する。

#### 四街道市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表（第2条関係）

| 改正案                                                                                        | 現 行                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| (給与の減額)<br>第20条 (略)<br>2 職員が勤務時間条例第15条に規定する看護休暇、勤務時間条例第15条の2に規定する看護時間、勤務時間条例第15条の3に規定する子育て | (給与の減額)<br>第20条 (略)<br>2 職員が勤務時間条例第15条に規定する看護休暇、勤務時間条例第15条の2に規定する看護時間、勤務時間条例第15条の3に規定する子育て |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>て部分休暇及び部分休業（当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子（民法（明治29年法律第89号）第817条の2第1項の規定により職員が当該職員との間における同項に規定する特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者（当該請求に係る家事審判事件が裁判所に係属している場合に限る。）であつて、当該職員が現に監護するもの、児童福祉法（昭和22年法律第164号）第27条第1項第3号の規定により同法第6条の4第2号に規定する養子縁組里親である職員に委託されている児童その他これらに準ずる者として管理規程で定める者を含む。）を養育するため1日の勤務時間の<u>全部又は一部</u>を勤務しないことをいう。）の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p> | <p>て部分休暇及び部分休業（当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子（民法（明治29年法律第89号）第817条の2第1項の規定により職員が当該職員との間における同項に規定する特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者（当該請求に係る家事審判事件が裁判所に係属している場合に限る。）であつて、当該職員が現に監護するもの、児童福祉法（昭和22年法律第164号）第27条第1項第3号の規定により同法第6条の4第2号に規定する養子縁組里親である職員に委託されている児童その他これらに準ずる者として管理規程で定める者を含む。）を養育するため1日の勤務時間の<u>一部</u>を勤務しないことをいう。）の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

四街道市職員の勤務時間、休暇等に関する条例新旧対照表（第3条関係）

| 改正案                                                                                                                                                                                                                                                         | 現 行                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（看護休暇）</p> <p>第15条 看護休暇は、職員が要看護者（配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）、2親等以内の親族その他規則で定める者（<u>第18条の3第1項</u>において「配偶者等」という。）で負傷、疾病又は老齢により規則で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるもの。次条第1項において同じ。）の看護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。</p> <p>2・3 （略）</p> <p>（子育て部分休暇）</p> | <p>（看護休暇）</p> <p>第15条 看護休暇は、職員が要看護者（配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）、2親等以内の親族その他規則で定める者（<u>第18条の2第1項</u>において「配偶者等」という。）で負傷、疾病又は老齢により規則で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるもの。次条第1項において同じ。）の看護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。</p> <p>2・3 （略）</p> <p>（子育て部分休暇）</p> |

第15条の3 子育て部分休暇は、職員が満6歳に達する日後の最初の4月1日から満12歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育するため、1日の勤務時間の全部又は一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。

2 子育て部分休暇の時間は、規則で定める期間ごとに、次の各号に掲げる範囲内のうちそれぞれの範囲内で必要と認められる時間とする。

(1) 1日につき2時間を超えない範囲内

(2) 次に掲げる職員の区分に応じ、次に定める時間を超えない範囲内

ア 非常勤職員以外の職員 1年につき77時間30分

イ 非常勤職員 当該非常勤職員の勤務日1日当たりの勤務時間数に10を乗じて得た時間

3 (略)

(妊娠、出産等についての申出をした職員に対する意向確認等)

第18条の2 任命権者は、四街道市職員の育児休業等に関する条例（平成4年条例第20号）第24条の措置を講ずるに当たっては、同条の規定による申出をした職員（以下この項において「申出職員」という。）に対して、次に掲げる措置を講じなければならない。

(1) 申出職員の仕事と育児との両立に資する制度又は措置（次号において「出生時両立支援制度等」という。）その他の事項を知らせるための措置

(2) 出生時両立支援制度等の請求、申告又は申出（以下「請求等」という。）に係る申出職員の意向を確認するための面談その他の措置

(3) 四街道市職員の育児休業等に関する条例第24条の規定による申出に係る子の心身の状況又は育児に関する申出職員の家庭の状況に起

第15条の3 子育て部分休暇は、職員が満6歳に達する日後の最初の4月1日から満12歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育するため、1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。

2 子育て部分休暇の時間は、1日につき2時間を超えない範囲内で必要と認められる時間とする。

3 (略)

因して当該子の出生の日以後に発生し、又は発生することが予想される職業生活と家庭生活との両立の支障となる事情の改善に資する事項に係る申出職員の意向を確認するための措置

2 任命権者は、3歳に満たない子を養育する職員（以下この項において「対象職員」という。）に対して、規則で定める期間内に、次に掲げる措置を講じなければならない。

(1) 対象職員の仕事と育児との両立に資する制度又は措置（次号において「育児期両立支援制度等」という。）その他の事項を知らせるための措置

(2) 育児期両立支援制度等の請求等に係る対象職員の意向を確認するための面談その他の措置

(3) 対象職員の3歳に満たない子の心身の状況又は育児に関する対象職員の家庭の状況に起因して発生し、又は発生することが予想される職業生活と家庭生活との両立の支障となる事情の改善に資する事項に係る対象職員の意向を確認するための措置

3 任命権者は、第1項第3号又は前項第3号の規定により意向を確認した事項の取扱いに当たっては、当該意向に配慮しなければならない。

（配偶者等が看護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等）

第18条の3 任命権者は、職員が配偶者等が当該職員の看護を必要とする状況に至ったことを申し出たときは、当該職員に対して、仕事と看護との両立に資する制度又は措置（以下この条及び次条において「看護両立支援制度等」という。）その他の事項を知らせるとともに、看護両立支援制度等の請求等に係る当該職員の意向を確認するための面

（配偶者等が看護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等）

第18条の2 任命権者は、職員が配偶者等が当該職員の看護を必要とする状況に至ったことを申し出たときは、当該職員に対して、仕事と看護との両立に資する制度又は措置（以下この条及び次条において「看護両立支援制度等」という。）その他の事項を知らせるとともに、看護両立支援制度等の申告、請求又は申出（次条において「請求等」と

談その他の措置を講じなければならない。

2 (略)

(勤務環境の整備に関する措置)

第18条の4 (略)

いう。)に係る当該職員の意向を確認するための面談その他の措置を講じなければならない。

2 (略)

(勤務環境の整備に関する措置)

第18条の3 (略)